

האצטר הצ'יבורי והעסקי מצטרף לאיחוד האומה הטובה

31.01.2023



חוברת פעילויות להנכחת מילה טובה,
הוקרה ושיח מכבד במקומות עבודה

[הקליקו לחומרים מעוצבים](#)

אנהיאים שימ אוקיר ואכבז באאזר האסקי



מיזם המילה הטובה 2023

רעיונות אטרקטיביים להנכיח אילה טובה

"מסך מחמיא"



על מסכי המחשב של החברים
בעבודה מחכה ברכה מחמיאה



"דוכן הפרגונים"

בדוכן הפרגונים יחכו לעובדם פתקים ריקים. כל עובד יתבקש לכתוב ברכה מחמיאה לקולגה בעבודה

"משימה מחמיאה במעטפה"

כל עובד מקבל מעטפה עם משימה. המשימה תהיה רלוונטית להוקרה, מילה טובה, שיח מכבד וכד' (דוגמה למשימה - צילום סטילים קבוצתי עם מילים מחמיאות למחלקה אחרת בחברה)



"חבילה עוברת מחמיאה"

מעבירים מיד ליד חבילה גדולה עטופה בשכבות נייר, כאשר בין כל שכבה יש פתק עם שאלה/ משימה המפנה להעברת החבילה לאדם אחר. משימות רלוונטיות למילה טובה.



"פרגון לארגון"

עובדי החברה מצטלמים "סלפי" ומספרים למה כיף לעבוד בחברה, יוצרים קולאג' או סרטון. מומלץ לפרסם בערוצי המדיה של החברה



"אוסקר חברתי"

טקס ארגוני בו יינתנו לעובדי פסלונים אוסקר חברתיים לכלל העובדים. דוגמה לפסלון - העובד החייכן, העובד היצירתי וכד' מומלץ לעשות סקר בין העובדים לפני הכרזה



"ילד של אמא"

מנהלי החברה מרימים טלפון להורים של עובדי החברה ומספרים על החוזקות של הילדים שבאים לידי ביטוי בעבודה



מיזם המילה הטובה 2023 בהובלת רשת אורט ישראל

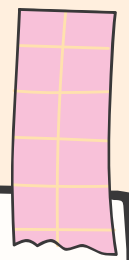


חיבורים בין העובדים

אנה'א'ס ש'ח אוק'ר ואכ'ר? בא'ל'ר הע'ס'ק'י



דוכן הפרגונים

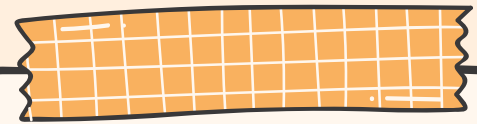
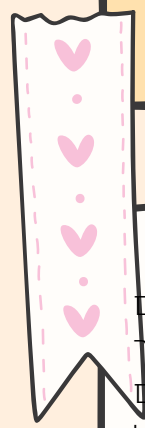


גמד ענק

גמד ענק- שבוע של פרגונים מחמיאים ומעצימים, לאו דווקא פינוקים טעימים כפי שנהוג בד"כ. ניתן לכתוב ברכות, לשלוח שירים, טקסטים, ציטוטים, מערכונים מהמדיה ועוד. המשחק מתחיל כאשר כל עובד משמש כ"גמד" ובהצבעה חשאית בתחילת השבוע כל עובד מגריל שם של עובד אחר שיהיה "הענק" שלו. במהלך שבוע העבודה "הגמד" צריך לשלוח מתנות באופן אנונימי ל"ענק". בסוף שבוע העבודה מקיימים "טקס חשיפה" של כל הגמדים והענקים. ניתן גם לקיים את המשחק באופן מחלקתי ולא אישי.

דוכן הפרגונים - הקמת שולחן פרגונים

בכניסה/ מקום מרכזי בארגון. על השולחן יש להניח קופסה ופתקים ממותגים (נמצא בתיקיית דרייב). כל עובד יכתוב על הפתק מילה טובה או ברכה לעובד אחר. בסוף היום יש לחלק לכל עובד את הברכות שקיבל. שימו לב כי יש לוודא שכל עובד יקבל לפחות ברכה אחת. בארגונים קטנים, במקום קופסא ניתן להניח על השולחן לוח עם מעטפות ושמות העובדים.



חבילה עוברת של פרגונים - מעבירים מיד ליד

חבילה גדולה עטופה בשכבות נייר, כאשר בין כל שכבה יש פתק עם שאלה/ משימה המפנה להעברת החבילה לאדם אחר. ניתן לקיים זאת בפתיחת ישיבות צוות/ הנהלה, לסיכום/פתיחת שבוע עבודה וכו'. שאלות/ משימות לדוגמא:

העבר את החבילה לאדם שתמיד אומר שלום בבוקר, אמור שלוש חזקות אישיות שיש בך והעבר זאת לאדם אחר בעל חוזקה אחת דומה, העבר את החבילה לאדם הכי מצחיק בארגון/ הכי חרוץ/ אכפתי ועוזר

ספיד דייטנינג - יצירת שיח אישי בין עובדים

בו ניתנת להם האפשרות להכיר קצת יותר לעומק, לשוחח ולפרגן אחד לשני. מחלקים את העובדים לשתי קבוצות ויוצרים מעגל פנימי ומעגל חיצוני, המשתתפים יושבים אחד מול השני בזוגות. בכל סבב יש זמן מוגבל לשוחח על נושא כלשהו (2-3 דקות). מקיימים מספר סבבים עם נושאים שונים, כאשר חברי המעגל החיצוני זזים כיסא אחד ימינה ויוצרים זוגות שונים. ניתן לקיים זאת בתנועה, כאשר העובדים מסתובבים בחלל ובכל פעם שנעצרת המוזיקה נעמדים מול עובד אחר. דוגמאות לנושאי שיחה



שאלות לספיד דייטנינג

מחמאה שאתה רוצה לומר לעובד השני
תכונה/ מיומנות שיש לעובד מולך שהיית רוצה בעצמך
דבר אחד שלא יודעים עליו
*עם אחרונה שאמרת למישהו משהו טוב- למי ובאיזו סיטואציה
פעם אחרונה שקיבלת ממישהו מילה טובה- מהי וכיצד הרגשת



תחושת שייכות וגאווה במקום העבודה

אנה'ליס ש'ח אוקיר ואכבז באצ'ר העסקי

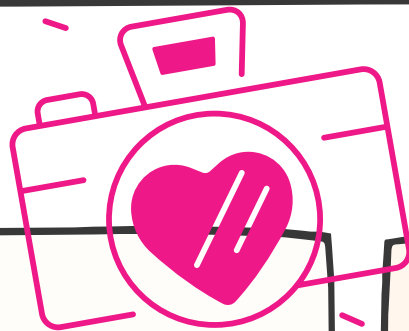
גרפטי - מדפיסים על קנבס/ פוסטר גדול/ דפים גדולים משפטים שונים להשלמה ותולים במקום מרכזי. מכינים ליד עם כלי כתיבה ומזמינים את העובדים להשלים את המשפטים. רצוי להכין לכל משפט דף נפרד.

דוגמאות למשפטים בהקשר למקום העבודה:

כשאני נכנס לארגון אני מרגיש..... // אני הכי אוהב בעבודה את..... // כשיש בארגון....אז אני מרגיש..... // אני רוצה להודות ברמה האישית ל.....על..... // אני רוצה לפרגן ל..... על..... // אני מקבל השראה בארגון מ..... // הדבר הטוב שאני מקבל מהעבודה זה..... // בזכות העבודה גיליתי על עצמי ש..... // האדם שאני הכי אוהב לעבוד איתו..... // כשאני נכנס לחברה/ מפעל אני מרגיש..... // חוויה טובה שהיתה לי בעבודה..... // הארגון בשבילי הוא.....

דוגמאות למשפטים כלליים:

עושה לי טוב..... // מרגש אותי..... // משמח אותי..... // חשוב לי שידעו עלי שאני..... // יש לי חלום והוא..... // בילדות הערצתי את..... // אני מודה ל.....על..... // אני אוהב.....



נשמע טוב- בארגונים בהם קיימת מערכת כריזה ניתן לומר מילה טובה לעובדים, להשמיע שיר (מילה טובה- יהודית רביץ) להקדיש מסרים או שירים, להכריז על נבחרים בקטגוריות שונות (ראה פעילות פרסי האוסקר מטה).

מצטלמים טוב- הקמת עמדת צילום עם מסגרת של המיזם או רולאפ ברקעפרגון לארגון- יצירת קולאז' תמונות של העובדים. מבקשים מכלל העובדים להצטלם בתמונת סלפי עם משפט/ מילה טובה לארגון. מומלץ לפרסם זאת ללקוחות החברה ו/או לפרסם על לוח דיגיטלי/ פיזי במקום מרכזי בארגון.

אל תשכחו לומר מילה טובה:)

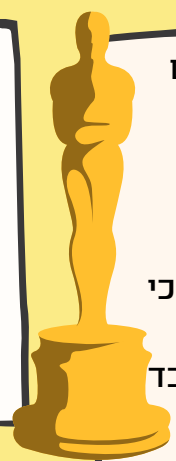


העצמה במקום העבודה

אנה'ליס שיח אוקיר ואכבד האלצר האסקי

שדרת הכוכבים- בחירה בעובד מצטיין מתקיימת בד"כ במועד קבוע בשנה. באפשרותכם להעצים עובדים שאינם בהכרח מצטיינים (על פי הקריטריונים הקיימים) ולייצר תרבות ארגונית בה ניתן להוקיר תודה, לומר מילה טובה, "להטעין אנרגיה" אצל מישהו שעושה טוב לארגון ולקהילת העובדים. מומלץ לקיים זאת כרוטינה- אחת לשבוע/יים, בפינה קבועה בארגון- לוח פיזי, דף פייסבוק, ניוזלטר וכו'.

דוח חיובי- הענקת תעודת הוקרה מפרגנת/ דוח חיובי ממנהל לעובד (ניתן לשים זאת בהפתעה על הרכב של העובד הנבחר).



טקס פרסי האוסקר של העובדים- קיום טקס ארגוני בו יתחרו העובדים על קטגוריות שונות דוגמת: העובד הכי אדיב, העובד שתמיד מחייך, העובד שעוזר לכולם, העובד שתמיד מפרגן, העובד עם השפה הכי נעימה, העובד הכי מצחיק וכו'. ניתן לקיים זאת באמצעות תיבת קלפי או שאלון דיגיטלי בו כל עובד רשאי להצביע.



העבודה היא חלק מהמשפחה

- **סרטון בהפתעה-** צוות ההנהלה או ראשי צוותים, פונים למשפחה של העובד ומבקשים תמונה/ סרטון קצר (10-20 שניות) עם מילה טובה/פרגון שהיו רוצים לומר. עורכים זאת כסרטון ומקרינים זאת במשותף לכלל העובדים.
- **ערכה למשפחות-** מחלקים לעובדים ערכה הכוללת חוברת צביעה לילדים, מדבקות, משחק בינגו משפחתי, מגנטים למקרר ועוד. ניתן למצוא את הערכה בתיקיית השיתופית - הקליקו מילה טובה מההנהלה- שליחת סרטון של המנכ"ל למשפחות של העובדים בנושא שיח מכבד
- **טיבטוב-** תחרות סרטוני טיק טוק המעבירים מסר של שיח מכבד/ כוחה של מילה / פרגון בין משפחות העובדים. ניתן לקיים זאת גם כתחרות בין עובדים.





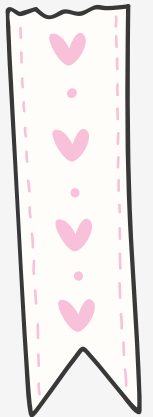
חיבור ושיתופי פעולה עם הקהילה

ארגון מפרגן- יציאה מאורגנת של העובדים למוסדות שונים בקהילה, או לסביבה הפיזית של הארגון, וחלוקת שי (שוקולד/ פרח/ מחזיק מפתחות) עם מילים טובות/ קלפים של "העבר את זה הלאה". דוגמאות למקומות אליהם ניתן לצאת- תחנה של כוחות הביטחון וההצלה, עמותות, בתי חולים, מקומות שיש לארגון שת"פ קיים איתם, עיריות, גנים/ בתי ספר של העובדים וכו'... מומלץ לצאת עם כובעים/ חולצות ממותגות ליצירת אווירה מגבשת של העובדים.



מדברים לעניין- העברת סדנה/ שיעור/ הרצאה לעידוד שיח מכבד ע"י עובדי החברה בבתי ספר או גנים. מומלץ כי הסדנה תהיה בתחום התמחות של הארגון ועובדיו, ותשלב בתוכה אלמנטים של שפה מכבדת, חשיבות הקשר של הארגון עם הלקוחות ועוד.

ממתגים את זה הלאה- העברת המסר והעלאת המודעות לשיח מכבד ומילה טובה ללקוחות החברה באמצעות סרטון של המנכ"ל המצטרף למיזם, תמונה בדף הפייסבוק/ האינסטגרם של הארגון, בחותמת המייל של כל אחד מהעובדים באותו שבוע, בהוספת לוגו המילה הטובה למסמכים, יצירת מדבקת ווטסאפ ייחודית ושליחתה ללקוחות ועוד.



אנהיאיס שיח אוקיר ואכבד באמצר העסקי

